

Notulen

Netwerk Nieuwe Studentendecanen

LOShbo

Datum: 15 mei 2014
Locatie: Hogeschool Rotterdam
Locatie Wijnhaven
Tijd: 10.00 – 15.00 uur
Organisatie: Serge Feldmann
Karlijn Hogenelst

Aantal aanwezigen: 12 - inclusief organisatoren.

1. Inloop vanaf 9.30 uur

2. Welkom

Namens de Hogeschool Rotterdam wordt iedereen welkom geheten en wordt er uitleg gegeven over het programma. Daarna wordt een voorstelrondje gedaan.

3. Voorzitter LOShbo: Gritche Monsma

Gritche vertelt over het ontstaan van LOShbo. Ook worden de speerpunten binnen het LOShbo, de interne professionalisering en de externe profilering, nader toegelicht. Aangegeven wordt door een van de decanen dat er behoefte is aan een eenduidige functieomschrijving voor het beroep Studentendecaan. Vanwege de veel verschillende zienswijzen van HBO schoolbesturen over de invulling van deze functie snapt Gritche deze vraag, maar het is juist ook daarom lastig te realiseren.

4. LOS NET

Nynke Vink (decaan Stenden Hogeschool) vertelt over het netwerk LOS NET, welke ontstaan is uit 2 verschillende economische netwerken. Op dit moment zijn er 27 leden en komt dit netwerk 3 a 4 keer per jaar bijeen. We worden uitgenodigd om ons ook aan te sluiten. Voor verdere info zie de PowerPoint presentatie in de bijlage van deze notulen.

5. Best Practices

Vanuit de organisatie van deze dag is gevraagd om na te denken over iets uit je dagelijkse werk als decaan waarvan jij denkt dat gaat bij ons decanaat heel goed/dat doen wij heel goed. Op deze manier kunnen we ideeën en ervaringen uitwisselen en kan het leiden tot inspiratie bij collega's. Er wordt afgetrapt met het voorlichtingsfilmpje over het decanaat van de Hogeschool Rotterdam. Dit filmpje is tevens te vinden op: <https://vimeo.com/95408031>

6. LUNCH

7. LOS Educatie

Na een korte energizer duimworstelen om de lunchdip te voorkomen, geeft Ronald Breijer (decaan Haagse Hogeschool) een korte presentatie over LOS Educatie. Dit netwerk is voornamelijk voor decanen die werken voor de opleidingen Pabo en Lerarenopleidingen. Ook hier worden we uitgenodigd om ons aan te sluiten.

8. Best Practices

Daarna is het weer tijd voor een aantal Best Practices. Zo wordt er onder andere gesproken over een registratiesysteem, een crisisprotocol en begeleiding van autistische studenten. Ook is er een kleine discussie over de procedure rondom het Bindend Studie Advies.

9. Rondleiding door het gebouw van de Willem de Kooning

Ter afsluiting van de dag is er een rondleiding door de Kunstacademie van de Hogeschool Rotterdam gepland. Dit om even in de benen te komen en nog even op een informele manier na te praten over de dag. Daarnaast is het natuurlijk leuk om te kijken hoe studenten op deze locatie les krijgen. Er wordt onder andere een kijkje genomen in de textiel-, hout- en metaalwerkplaatsen. Een 4^ejaars student Docent Beeldende Kunst en Vormgeving leidt ons rond en vertelt over haar studie op de Willem de Kooning Academie.

10. Afsluiting

Ter afsluiting van de dag wordt een evaluatieformulier uitgedeeld. Een samenvatting hiervan is in de bijlage van deze notulen te vinden. Tevens wordt de volgende organisator gekozen. Janette van der Aa van Avans Hogeschool nodigt ons uit om de volgende keer naar Den Bosch te komen. En dan zijn we aan het einde gekomen van de leuke en inspirerende dag!

N.B.

Op de volgende pagina treft u de evaluatie van deze NNS-dag aan.

Wat vond je van de dag?

- Goed georganiseerd: 3 keer
- Open, prettige inbreng
- Ronleiding aan einde was leuk: 3 keer
- Leuk om andere decanen te ontmoeten: 4 keer
- Interessant en inspirerend: 2 keer
- Top!
- Prettige mix van werkvormen

Wat was met name zinvol

- Uitwisseling Best Practices: 7 keer
- Info over LOS en andere onderdelen: 3 keer
- Elkaar ontmoeten: 2 keer

Wat heb je gemist?

- Casuïstiek bespreken (maar zou te veel zijn geweest): 3 keer
- Spreker over een bepaald inhoudelijk onderwerp of thema
- Meer tijd
- Meer ruimte voor intervisie-achtige activiteit: 2 keer
- Niets

Op welke manier zou LOShbo jou het beste kunnen ondersteunen?

- Platform voor vragen / Forum functie: 3 keer
- Vacatures
- Kennis uitwisselen: 4 keer
- Intervisie organiseren
- Cursussen en trainingen (zoals nu): 3 keer

Gemiddelde waardering in cijfer: 7,8